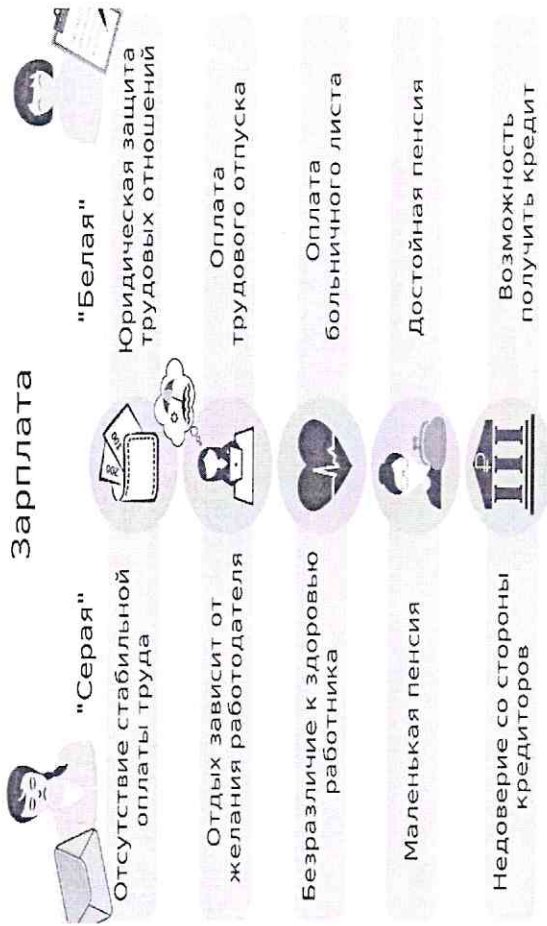


ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

Если работодатель отказывается выплачивать зарплату или ее часть официально, несмотря на требование работника, сотрудник вправе обратиться в трудовую или налоговую инспекцию либо в прокуратуру.



Скажи НЕТ!
зарплате в
КОНВЕРТЕ

Только с белой зарплатой:

- работодатель уплачивает за Вас страховые взносы в систему обязательного пенсионного страхования;
- формируется Ваша будущая пенсия.

Серая зарплата плюсы и минусы



На сегодняшний день в России серые зарплаты стали очень распространенным явлением и имеют тенденцию к возрастанию. По итогам исследований, часть белых зарплаток снизилась почти в полтора раза, тогда как около 30% работодателей используют различные вариации «серых» схем.

Подобная схема дает работнику:

- Незащищенность от действий нечестоплотных работодателей;
- Серая зарплата не дает возможность отчислять взносы в пенсионный фонд в полном объеме, что ведет к низкой пенсии в будущем;
- При пребрывании на больничном, либо при увольнении, сотруднику назначается минимальная денежная выплата. Остальная доля зарплаты может быть выплачена лишь по желанию работодателя, работник не имеет законных оснований на получение этой суммы;
- Если возникла необходимость взять кредит в банке, то существует вероятность отказа, из-за минимальной заработной платы;
- При выходе в декретный отпуск пособия по уходу начисляются непосредственно на основании дохода за два предшествующих года;
- При серой зарплате не стоит рассчитывать на часть, получаемую в конверте, расчет производится только на основании официального дохода, то есть минимальной оплаты труда;
- В случаи, если работодатель не захочет сделать денежные выплаты, то сотрудница не имеет права на них претендовать, так как они не отображены в договоре.

Опасность при серых выплатах

В ходе проверок выявляются экономические правонарушения. Если выявляются денежные выплаты в конвертах, то руководитель будет отвечать за содеянное на основании закона. **Статья 15.11 КоАП** содержит санкции к правонарушителям. Если масштаб содеянного велик и расценен, как крупное либо особо крупное деяние, то работодатель, как и глабух, понесут уголовное наказание (ст.199.1 УК РФ).