

**Информация о результатах плановой тематической проверки в МКУ
«Центр сопровождения муниципальных учреждений, подведомственных
комитету образования и молодежной политики Администрации
Боровичского муниципального района»**

Комитетом финансов Администрации Боровичского муниципального района проведена плановая тематическая проверка в Муниципальном казенном учреждении «Центр сопровождения муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования и молодежной политики Администрации Боровичского муниципального района (далее – Учреждение, МКУ «ЦСМУ») за период с 01.01.2016г. по 01.01.2018г. по теме: «Соблюдение бюджетного законодательства РФ и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения» (акт от 19 апреля 2018г.).

В ходе контрольных мероприятий в МКУ «ЦСМУ» установлены нарушения законодательства, нормативно-правовых актов в сфере бюджетных правоотношений и иные недостатки в ведении финансово-хозяйственной деятельности.

Среди основных нарушений следующие:

* В нарушение пункта 3 Инструкции по применению Единого плана счетов бухгалтерского учета № 157н от 01.12.2010г. имеются расхождения данных синтетического и аналитического учета основных средств на сумму 3,9 тыс. руб.

* Недостаточно организован внутренний контроль за соответствием показателей аналитического и синтетического учета, соответствием наименований должностей в документах, за подбором первичных документов, являющихся основанием для различных выплат – в нарушение статьи 19 Федерального закона "О бухгалтерском учете" № 402-ФЗ от 06.12.2011г.

* В нарушение пункта 2.10. Положения о порядке списания муниципального имущества, утвержденного решением Думы муниципального района от 26.05.2011 № 67, акты о списании транспортных средств были утверждены директором Учреждения до принятия соответствующих постановлений Администрацией Боровичского муниципального района.

* В нарушение Приказа Минфина России от 30.03.2015 N 52н "Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета» во многих инвентарных карточках не указаны: дата ввода в эксплуатацию, марка (модель) объекта, заводские номера, позволяющие идентифицировать объект, во всех карточках не указана краткая индивидуальная характеристика объекта, сведения о внутреннем перемещении (местонахождение объекта) и проведение ремонта и т.д.

* Положение об оплате труда работников Учреждения, утв. приказом директора от 22.07.2014 № 106, не утверждено правовым актом Комитета образования - в нарушение пункта 2 Положения о системе оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных и казенных) учреждений Боровичского муниципального района, утв. постановлением Администрации муниципального района от 29.04.2014 № 1195 (в ред. от 05.04.2016 № 728).

*В Положении об оплате труда работников Учреждения, утв. приказом Комитета образования от 30.12.2016г. № 445, размеры выплат, установленные сотрудникам в приказах, не соответствуют Примерному положению об оплате

труда работников муниципальных (бюджетных, автономных и казенных) учреждений, подведомственных Комитету образования, утв. постановлением Администрации Боровичского муниципального района от 26.04.2016г. № 918 по установлению и соблюдению предельного размера некоторых выплат: за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за интенсивность и высокие результаты и пр. – в нарушение статьи 144 Трудового кодекса РФ.

* При выплате сотруднику материальной помощи на рождение ребенка к документам по начислению материальной помощи не подшита копия свидетельства о рождении ребенка - в нарушение пункта 17 Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений от 29.04.2014г. № 1195 (в ред. от 05.04.2016 № 728).

* В 2016г. и 2017г. работникам Учреждения фактически предоставлялся дополнительный оплачиваемый отпуск за стаж работы в отрасли образования от 3 до 14 дней, по решению комиссии, но без установления муниципальным нормативным актом права на данный вид отпуска работникам муниципального учреждения – в нарушение статьи 144 Трудового кодекса РФ.

* Поскольку работники МКУ «ЦСМУ» выполняют отдельные функции главного распорядителя бюджетных средств, в том числе контролирующие функции, выполнение работы по совместительству в подведомственных муниципальных учреждениях некоторыми сотрудниками, является неэффективным для работы обоих учреждений.

* Руководителем МКУ «ЦСМУ» в проверяемом периоде должным образом не было определено должностное лицо, ответственное за осуществление закупок и исполнение контрактов, - в нарушение части 2 и 4 статьи 38 Федерального закона от 05.04.2013г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

* Учреждением должным образом не исполняются требования статьи 34 Бюджетного кодекса РФ о соблюдении принципа эффективности использования бюджетных средств при организации и осуществлении закупок.
