

**Информация о результатах плановой тематической проверки
в МКУ «Центр бухгалтерского обслуживания учреждений культуры
Боровичского муниципального района»**

Комитетом финансов Администрации Боровичского муниципального района проведена плановая тематическая проверка в МКУ «Центр бухгалтерского обслуживания учреждений культуры Боровичского муниципального района» (далее – МКУ «ЦБОУК», Учреждение) за проверяемый период с 01.01.2014г. по 01.09.2015г. по вопросу проверки соблюдения бюджетного законодательства РФ и иных нормативных актов, регулирующих бюджетные правоотношения.

В ходе контрольных мероприятий в МКУ «ЦБОУК» выявлены различные нарушения законодательства РФ, среди основных нарушений следующие:

* В нарушение пункта 312 Инструкции по применению Единого плана счетов бухгалтерского учета № 157н от 01.12.2010г. по завершении текущего финансового года показатели (остатки) по счетам аналитического учета «Лимиты бюджетных обязательств получателей бюджетных средств» и «Полученные лимиты бюджетных обязательств» по расходам текущего финансового года перенесены на следующий год – в Главной книге на 01.01.14г. и 01.01.15г.

* В приказе о доплате работнику за выполнение дополнительных обязанностей не указан срок, в течение которого работник будет выполнять данную работу – в нарушение статьи 60.2. Трудового кодекса РФ.

* В связи с включением вакантной должности в расчет фонда оплаты труда (ФОТ) завышена потребность в бюджетных средствах в 2014 году на 143 тыс.руб., в 2015 году - на 148 тыс.руб.

* В связи с назначением оплаты труда работникам не в соответствии со штатным расписанием завышена потребность в бюджетных средствах при расчете фонда оплаты труда – в 2014 году на 114,1 тыс.руб., в 2015 году - на 78,9 тыс.руб.

* В штатное расписание не были внесены изменения наименований должностей – в нарушение статьи 15 Трудового кодекса РФ.

* Не соблюден принцип экономности и эффективности использования бюджетных средств, установленный статьей 34 Бюджетного кодекса РФ, при формировании штатного расписания и при выплатах средств на заработную плату.

* Выплачена материальная помощь сотруднику в связи с рождением ребенка в размере 10000 руб. сверх размера, установленного коллективным договором. Переплата составила 7385 руб.

* Необоснованно выплачена материальная помощь сотруднику в связи с материальными затруднениями в размере 50% должностного оклада со всеми доплатами и надбавками на общую сумму 6270 руб.

* Положение о материальной помощи (приложение № 2 к Коллективному договору от 06.05.2013г.) было составлено не в соответствии с Положением о порядке оплаты труда работников МКУ «ЦБОУК», утвержденного постановлением Администрации Боровичского муниципального района от 06.03.2012г. № 423 – в нарушение статьи 144 Трудового кодекса РФ.

* Излишне начислена доплата сотруднику на общую сумму 5122,67 руб. за совмещение обязанностей, поскольку расчет доплаты был сделан за полный рабочий месяц, а не за периоды отпуска совмещаемого работника.

* В пункте 1.2. Положения о порядке оплаты труда работников МКУ «ЦБОУК» указаны выплаты, не предусмотренные перечнем стимулирующих выплат, а именно: ежемесячное денежное поощрение и ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия - в нарушение пункта 7 Положения о системе оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных и казенных) учреждений Боровичского муниципального района, утвержденного постановлением Администрации Боровичского муниципального района от 29.04.2014г. № 1195.

* Содержание пункта 8.4. Положения о порядке оплаты труда работников МКУ «ЦБОУК» и пункта 17 Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений № 1195 о том, что материальная помощь, оказываемая работникам учреждения, максимальными размерами не ограничивается, решение о её конкретном размере принимается руководителем, а также содержание пункта 3 Положения о материальной помощи (приложение № 2 к коллективному договору Учреждения) о предоставлении материальной помощи в связи с особыми материальными затруднениями, - не соответствуют принципу экономности бюджетных средств (статья 34 Бюджетного кодекса РФ) и принципу предоставления равных возможностей в сфере труда (статья 3 Трудового кодекса РФ).

* Допущена просроченная кредиторская задолженность перед бюджетом по НДФЛ в сумме 170,4 тыс.руб. по состоянию на 01.09.2015г. (всего задолженность 195,2 тыс.руб.) – в нарушение статьи 226 Налогового кодекса РФ.

* Допущена просроченная кредиторская задолженность по страховым взносам во внебюджетные фонды в сумме 325,1 тыс.руб. по состоянию на 01.09.2015г. (всего задолженность 383,9 тыс.руб.) – в нарушение статьи 15 Федерального закона от 24.07.2009 N 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования".

* В нарушение Учетной политики Учреждения учет выданных доверенностей осуществляется в едином журнале совместно с другими муниципальными учреждениями культуры. В журнале учета доверенностей не по всем поручениям сделана отметка об их выполнении.

* В нарушение пункта 54 Инструкции по применению Единого плана счетов бухгалтерского учета от 01.12.2010 N 157н не все инвентарные карточки оформлены надлежащим образом.
