

Информация о результатах планового контрольного мероприятия методом обследования, проведенного Комитетом финансов Администрации Боровичского муниципального района в муниципальных учреждениях Боровичского муниципального района

Плановое контрольное мероприятие методом обследования проведено в муниципальных (казенных, бюджетных, автономных) учреждениях Боровичского муниципального района, подведомственных Комитету культуры и туризма Администрации Боровичского муниципального района (далее – Комитет культуры) за проверяемый период с 01.07.2017г. по 01.04.2018г. по теме: «Анализ нормативных документов в сфере оплаты труда, осуществление в учреждениях мероприятий по оптимизации расходов на оплату труда, достоверность отчетных показателей «дорожной карты»» (Заключение от 22 августа 2018 г.).

Контрольным мероприятием охвачено 8 муниципальных учреждений, в т.ч.:

казенных – 1 (МКУ «ЦБОУК»);

бюджетных – 6 (МБУК «Городская ЦБС» МБУК «Городской Дом культуры» (далее - МБУК «ГДК», с 18.01.2018 переименован в МБУК «ЦКР «Боровичи»)), МБУК «Межпоселенческая ЦБС», МБУК «Перёдский СКК», МБУК «МСКО», МБУДО «Боровичская ДШИ»;

автономных – 1 (МАУК «МДНТ»).

При проведении контрольного мероприятия установлено, что в муниципальных учреждениях культуры проведены мероприятия по оптимизации расходов на оплату труда, но не в полном объеме, большинство локальных нормативных актов учреждений не соответствуют нормативным муниципальным актам.

Среди основных замечаний и нарушений:

* По содержанию коллективных договоров муниципальных учреждений культуры нет единой структуры и единой системы.

* В некоторых коллективных договорах имеются расхождения по условиям оплаты труда с Положениями об оплате труда работников соответствующих учреждений, в том числе по размеру материальной помощи (МБУК «МСКО», МБУК «Городская ЦБС»).

* Продолжительность оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день, установленная в коллективных договорах некоторых учреждений, не соответствует Положению о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых из бюджета Боровичского муниципального района», утв. постановлением Администрации Боровичского муниципального района от 06.09.2012г. № 1858 (в ред. от 27.12.2017г. № 4332) (МАУК «МДНТ», МБУК «Передский СКК», МБУК «Городская ЦБС», МБУК «БМЦБС»).

В нарушение данного постановления не внесены необходимые изменения с 2018 года в коллективные договоры вышеперечисленных муниципальных учреждений в отношении продолжительности дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день.

* В нарушение статьи 144 Трудового кодекса РФ в коллективных договорах учреждений установлены виды дополнительных оплачиваемых отпусков, не предусмотренные нормативными муниципальными актами.

В коллективных договорах ряда муниципальных учреждений установлены гарантии по предоставлению дополнительных отпусков за счет средств муниципального учреждения: за выслугу лет, не имеющих за год дней нетрудоспособности, юбилейного дня рождения, поступлением и окончанием детьми школы и т.д. (МБУК «Городская

ЦБС», МБУК «МСКО», МКУ «ЦБОУК»). В МБУК «БМЦБС» установлен дополнительный оплачиваемый отпуск без указания условий для его предоставления.

* При проведении обследования выявлено по МБУК «Городская ЦБС» в табелях учета рабочего времени не ведется достоверно учет времени, фактически отработанного каждым работником, в нарушение статьи 91 Трудового кодекса РФ.

* Система оплаты труда работников установлена в положениях об оплате труда некоторых учреждений, подведомственных Комитету культуры, без учета нормативных правовых актов органов местного самоуправления – в нарушение статьи 144 Трудового кодекса РФ. Некоторые положения не доработаны для конкретного учреждения и не скорректированы с учетом специфики деятельности (МБУК «МСКО», МАУК «МДНТ», МБУК «Городская ЦБС», МБУК «БМЦБС», МБУК «Передский СКК», МБУК «ГДК» (ЦКР «Боровичи»).

* Штатная численность на 01.04.2018 года в сравнении с 2017 годом (на 01.07.2017) в целом по учреждениям культуры уменьшилась на 7,75 шт. единиц, но мероприятия по оптимизации во исполнение постановления Администрации Боровичского муниципального района от 20.10.2016 N 190-рг «Об осуществлении мероприятий по оптимизации расходов муниципальных (казенных, бюджетных, автономных) учреждений Боровичского муниципального района» осуществлены не во всех учреждениях и не в достаточном количестве.

* В ходе обследования было установлено, что некоторыми учреждениями предоставлена недостоверная информация о наличии вакантных ставок, так по справкам учреждений на 01.04.2018 года в сравнении с данными полученными в результате сверки штатных расписаний с табелями учета рабочего времени на эту же дату, имеются существенные расхождения.

* Уровень средней заработной платы руководителей учреждений не находится в прямой зависимости от общего объема руководства, степени ответственности, от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, что требуется Трудовым кодексом и Примерным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету культуры и туризма Администрации Боровичского муниципального района, по сфере деятельности «культура» от 19.07.2016 № 1683.

* При проверке достоверности отчетных показателей «дорожной карты» выявлены расхождения данных бухгалтерского учета с указанными в статистической ф.№3П-культура как за 2017 год, так и за 1 кв. 2018 года, что говорит о недостоверности отчетных данных, которые составлены не на основании данных бухгалтерского учета.

* Имеет место выполнение целевых показателей по средней заработной плате работников в целом по учреждению (по показателям «дорожной карты») за счет повышения средней заработной платы работников административно-управленческого персонала учреждений.

* Комитетом культуры не установлен и не контролируется порядок по использованию доходов от платной деятельности, значительная часть от платных услуг направляется на выплаты по заработной плате сотрудникам, превышение плановой доли средств от платных услуг в фонде заработной платы негативно сказывается на ведении финансово-хозяйственной деятельности учреждений: как следствие, понижается размер внебюджетных средств, направляемых на оплату коммунальных услуг, содержание помещений и пр.